

Caen, le 26 février 2019

**La direction des Services aux Retraités et aux Personnes Âgées (DSRPA) au  
Centre communal d'action sociale de la ville de Caen recrute**

**1 Responsable de résidences autonomie (h/f)  
Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers socio-éducatifs**

La D.S.R.P.A gère 8 établissements d'hébergement pour personnes âgées (*résidences seniors*), un EHPAD, un service polyvalent d'aide et de soins à domicile, un service animation-vie sociale, le service aide sociale et information seniors *en partenariat avec le C.L.I.C de Caen et Couronne et le Conseil départemental du Calvados*.

**Mission**

Sous l'autorité de la directrice adjointe également responsable du pôle établissements, chaque responsable assure le management et la gestion de 2+1 résidences seniors, avec pour objectif de:

- Garantir la qualité de vie des personnes âgées.
- Coordonner les intervenants extérieurs dans l'établissement.
- Favoriser l'intégration de chacun des établissements dans son quartier et le territoire.

**Activités**

- Vous managez les établissements :
  - ✓ Encadrement et animation des équipes fonctionnant 7j/7 et 24h/24.
  - ✓ Organisation des ressources financières, humaines et matérielles de l'établissement dans les cadres fixés par la collectivité (*fonctions ressources mutualisées C.C.A.S., Ville de Caen, Caen la Mer*).
  - ✓ Suivi du parcours des résidents : de la demande d'admission à la fin de contrat de séjour, en passant par le projet de vie.
- Vous garantissez la qualité de vie des personnes âgées :
  - ✓ Définition et pilotage du projet d'établissement en conformité avec le projet gérontologique de la D.S.R.P.A.
  - ✓ Conception et mise en œuvre la démarche qualité interne (*et accompagnement des agents dans ce sens*).
  - ✓ Garantie de l'effectivité et la bonne tenue du Conseil de la vie sociale (CVS) ou équivalent.
  - ✓ Conception, mise en œuvre et évaluation de l'accompagnement des personnes accueillies (*et accompagnement des familles dans leur rôle d'aidant naturel*), en lien avec le chargé d'accompagnement social seniors.
  - ✓ Développement et participation aux réseaux de professionnels du secteur (*soutien à la parentalité, soutien aux aidants, lutte contre la discrimination et l'exclusion, réseau gérontologique...*).
  - ✓ Pilotage de l'évaluation interne des établissements.
- Vous coordonnez les intervenants extérieurs dans l'établissement en matière d'aide aux personnes âgées, animation, vie de quartier, associative et culturelle.
- Vous favorisez l'intégration de chacun des établissements dans son quartier et le territoire en développant les relations extérieures et promotion de l'établissement.
- Vous participez au projet de direction en s'inscrivant dans le travail d'équipe de la DSRPA (réunions mensuelles, groupes de travail, etc.) et au portage des projets transversaux à la direction.
- Vous pourrez être amené occasionnellement à pallier aux absences des assistants administratifs dans les établissements (créneau 17h-21h).

## Profil requis et compétences

- Vous êtes titulaire d'un grade relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers socio-éducatifs (ou inscrit sur la liste d'aptitude).
- Vous justifiez d'un diplôme de l'enseignement supérieur en lien avec le management des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) et disposer d'une expérience significative en la matière.
- Vous possédez une connaissance pointue du secteur, des politiques sociales, médico-sociales et gérontologique (acteurs institutionnels, instances et associations locales, enjeux actuels, modes de gestion, etc.) ainsi que des obligations à l'égard des résidents (documents et outils de la loi de 2002-2, dispositions de la loi relative à l'adaptation de la société au vieillissement, recommandations de bonnes pratiques professionnelles et notamment de bientraitance).
- Vous démontrez des compétences en pilotage de projets (projet d'établissement, projets de vie des résidents).
- Vous maîtrisez :
  - ✓ Les aspects réglementaires de la gestion des établissements sociaux et médico-sociaux (lois récentes, normes, risques, sécurité, modes de gestion).
  - ✓ Les procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure sociale et médicosociale (normes, référentiels, indicateurs de qualité, etc.).
  - ✓ Les règles de fonctionnement des collectivités et établissements publics territoriaux et notamment en matière de ressources humaines et de pilotage et exécution budgétaire (M14).
- Vous faites preuve de compétences en matière de management d'équipes de proximité et notamment en matière d'organisation de l'activité (y compris formalisation et suivi).
- Vous pratiquez la médiation auprès des personnes âgées, des familles ou des aidants.
- Vous avez un grand sens de l'organisation et du travail en équipe (partage du temps sur 3 sites).
- Vous possédez un sens aigu des responsabilités (civile et pénale du responsable et de sa hiérarchie ou de la collectivité pouvant être engagée).

## Conditions d'exercice du poste

- Poste à temps complet sur la base de 39 heures/semaine adaptées aux besoins du service du lundi au vendredi (amplitude de 8h30 à 18h30).
- Fonctionnement du service 7j/7 et 24h/24.
- Déplacements sur l'ensemble des sites couverts (pas de véhicule de service).
- Horaires fluctuants en fonction des nécessités de service.
- Astreinte de décision sur les 8 établissements du pôle (soirée, nuit et week-end) sur un roulement à six cadres.
- Bureau partagé avec chacune des assistantes.
- Intérim sur un établissement (3 en tout).

Votre candidature comprenant lettre de motivation et C.V doit être adressée par mél :

[drh.offredemploi@caenlamer.fr](mailto:drh.offredemploi@caenlamer.fr)

**avant le 22 mars 2019**

à Monsieur le Président du CCAS de la Ville de CAEN  
Direction mutualisée des ressources humaines